

Установление неполного рабочего времени определенным категориям граждан.

Изменениями в Трудовой кодекс РФ от 18.06.2017 уточнено, что в тех случаях, когда работодатель обязан установить неполное рабочее время по требованию работника, это следует делать на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, в связи с которыми закон обязывает работодателя выполнить просьбу работника. Режим рабочего времени и времени отдыха работодатель устанавливает в соответствии с пожеланиями работника и с учётом условий организации.

Работодатель, как и ранее, обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе: беременной женщины; одного из родителей, опекуна, попечителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет; одного из родителей, опекуна, попечителя, имеющего ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет; лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медзаключением.

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему указываются: обстоятельства, в связи с которыми работнику установлено неполное рабочее время; срок, в течение которого он будет работать неполное рабочее время; режим рабочего времени и времени отдыха, о котором работодатель договорился с работником, учитывая его пожелания и интересы организации.

Если в организации работают работники, которым неполное рабочее время по их требованию установлено без ограничения срока, рекомендуется заключить с ними дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором закрепляется период действия этого условия.

Заместитель прокурора района
В.А. Панкратов

