

Прокуратурой Солтонского района Алтайского края приняты меры к защите трудовых прав работников скорой медицинской помощи

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения трудового законодательства в деятельности КГБУЗ «Солтонская Центральная районная больница».

Трудовым кодексом РФ установлено, что в том случае, когда трудовая деятельность осуществляется в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством (статья 149 Трудового кодекса Российской Федерации).

Конституционный суд Российской Федерации в постановлении от 11.04.2019 №17-П указал, что каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

При изучении ведомостей о начислении и выплате заработной платы работников КГБУЗ «Солтонская Центральная районная больница» установлено, что несмотря на значительные переработки, работу в ночное время, в выходные и праздничные дни начисленная заработная плата водителей скорой помощи не превышает минимальный размер оплаты труда.

В связи с этим, прокурором района в интересах обратившихся в прокуратуру района водителей скорой помощи в Солтонский районный суд направлены иски о взыскании недоначисленной заработной платы, которые рассмотрены и удовлетворены.

Прокурор Солтонского района



С.Н. Абашев